

Ability has no Sex



3 1761 11767705 4

If Your Company always Looks For the Right *MAN*... YOU may be Restricting Your Productivity

One-third of Canada's work force is made up of women. Their skills, abilities and training are one of our most valuable resources. They can be a wasted resource if they are not considered for job vacancies.

Statistics can show how and where women workers are employed. What cannot be demonstrated is how much money — how much productivity — is lost through failure to hire the right person for a job regardless of sex.



About 3 Million Canadian Women work at jobs outside the home

Labour Force studies show...
they are dependable workers

- About three-quarters are employed in full-time jobs.
- They remain in the labour force for an average of 21 years.
- Absentee rates for women compare favourably with those for men.

and well qualified

- 43 per cent of women workers have secondary school education or higher (for working men the percentage is 32).
- 17 per cent of employed women have completed their post-secondary education (for employed men the percentage is 13.7).

yet...

- ... 4.2 per cent of employed women hold managerial positions; 12.6 per cent of men are managers.
- ... 54.3 per cent of women workers are in clerical and service occupations, compared with 14 per cent of men.
- ... 17.4 per cent of female employees work in professional and technical occupations, predominantly nursing and teaching.

(Statistical Sources: Statistics Canada, and the Women's Bureau, Labour Canada.)

Statistics make it apparent that women in Canada's labour force are often a wasted resource. They are well-educated yet their job levels do not correspond with their education and training. The majority of women are employed in clerical and service occupations. Few have penetrated the ranks of management.

Personnel selection based on education, skill and experience, makes good sense. You and your company can benefit from offering opportunities for employment and advancement on the basis of ability.

Many employers have fully committed themselves to an employment policy that provides equal opportunities for women. They know that finding the right person for a job always pays good dividends.



Manpower
and Immigration

Robert Andras
Minister

Main-d'œuvre
et Immigration

Robert Andras
Ministre



Manpower
and Immigration

Main-d'œuvre
et Immigration

La compétence n'a pas de Sexe



Main-d'œuvre et Immigration
Manpower and Immigration

À toujours rechercher 'L'HOMME qu'il nous faut'

Les femmes constituent plus du tiers de la population active canadienne. Leur formation, leur compétence, leur instruction forment l'une de nos principales richesses. Richesse qui peut être perdue si elle n'est pas employée judicieusement dans la population active au Canada.

On peut déterminer, statistiques à l'appui, l'endroit et le genre de travail des femmes. Ce que l'on ne peut démontrer cependant, c'est la perte d'argent et de productivité causée par une politique d'embauche qui ignore le potentiel féminin.



on peut restreindre la productivité
Quelque 3 millions de Canadiennes
font partie de la population active

Les enquêtes sur l'effectif ouvrier démontrent qu'elles sont
dignes de confiance:

- Les trois-quarts environ détiennent un emploi permanent.
- En moyenne, elles demeurent dans la population active durant 21 ans.
- L'absentéisme chez les femmes se compare favorablement à celui des hommes.

très qualifiées:

- 43 pour cent des femmes au travail ont terminé l'école secondaire ou possèdent une formation plus poussée au regard de 32 pour cent chez les hommes.
- 17 pour cent des femmes au travail possèdent une formation postsecondaire (comparativement à 13.7 pour cent chez les hommes).

et pourtant:

- ... 4.2 pour cent seulement des femmes au travail occupent des postes de direction au regard de 12.6 pour cent chez les hommes.
- ... 54.3 pour cent des femmes sont des commis ou oeuvrent dans les services, au regard de 14 pour cent chez les hommes.
- ... 17.4 pour cent des femmes au travail ont des emplois techniques ou professionnels, surtout comme infirmières et institutrices.

(Source — La population active — Statistique Canada. — Bureau de la Main-d'œuvre Féminine. — Travail, Canada).

Les statistiques démontrent clairement que les femmes sont négligées dans le monde du travail. Elles sont instruites et malgré cela le niveau de leurs emplois ne correspond pas à leur formation et à leurs qualifications. La majorité des femmes oeuvrent dans les services ou occupent des postes subalternes dans toutes les catégories d'emplois. Quelques-unes seulement parviennent à des postes de direction.

La sélection du personnel devrait s'appuyer sur l'instruction, la formation et l'expérience. En conséquence, votre société et vous-même avez avantage à offrir les occasions d'emploi et d'avancement selon la compétence.

Plusieurs employeurs se sont engagés à suivre une politique d'embauche qui donne des avantages égaux à la femme. Ils savent qu'embaucher la personne la plus compétente, ça rapporte.



Main-d'œuvre et Immigration
Manpower and Immigration

Robert Andras
Ministre

Manpower and Immigration
Robert Andras
Minister